



## INFORMACIONS D'INTERÈS PELS PROFESSIONALS

Un dels eixos centrals del Marc estratègic “**Alba 2020 TOTS SOM MOTOR DE CANVI**” és treballar pel benestar de les persones i en concret, treballar per la seva salut i qualitat de vida.

La qualitat en el treball és la clau per fer la feina ben feta per això treballem en diferents línies relacionades amb el benestar laboral:



**CONVENI  
ASSOCIACIÓ  
ALBA**



**APOSTA PER  
LA FORMACIÓ**



**MANTENIMENT  
I MILLORA  
D'ESPAIS**



**MILLORA  
PROCESSOS I  
TECNOLOGIA**



**AVANTATGES  
SOCIALS**



**FOMENT DE LA  
PARTICIPACIÓ**



## UN CONVENI PROPI PER ALBA

L'any 2017 l'Associació Alba va aprovar la creació d'un conveni propi que recull totes les necessitats dels diferents serveis incorporant avantatges i millores que es proposen des de les àrees pels propis professionals.

El conveni ha permès millorar la flexibilitat entre professionals i polivalència entre serveis i àrees, ja que fins llavors el Grup Alba es regia per més de 6 convenis diferents.

## QUINS PROFESSIONALS ES BENEFICIEN DEL CONVENI?



## LES CATEGORIES PROFESSIONALS D'ALBA

15

categories  
diferents

2,55

Índex de banda  
salarial 2019

L'Índex de Banda Salarial és la diferència entre el sou més alt i el més baix de l'entitat. Actualitzat amb l'augment del SMI 2019.

**En aquest document s'especifiquen algun dels punts claus del conveni així com informació d'interès pels professionals.**

## PUNTS CLAU DEL CONVENI LABORAL



### CALENDARI LABORAL

- La jornada completa és a 1.704h (40h/semanals)
- Tothom disposa d'un calendari individual acordat amb el gestor.
- Disposem de l'aplicació "Mario" una eina que ajuda a tots els professionals a gestionar-se el calendari i fer un seguiment de les hores de treball, dies personals i vacances a partir de registrar l'hora d'inici i fi de la teva jornada laboral.
- Les hores extraordinàries no es paguen, sinó que són compensades a calendari.



### TEMPS DE DESCANS

- Tothom que treballa a jornada completa te 20 minuts de descans.
- El Centre Especial de Treball compta amb 10 min de més. En cas necessari s'aprofiten per a donar informacions generals de l'entitat.

\*el temps de descans és proporcional a la jornada en els casos que siguin parcials.



### PERMISOS RETRIBUÏTS

- El professional té dret a demanar festa per diferents motius que estan establerts en el conveni. Destaquem:
  - 3 dies de festa: per la mort d'un familiar de 2n grau, per naixement d'un fill/a o per malaltia greu o intervenció quirúrgica.
  - 8h/any: per assumptes propis com tutories fills, acompanyaments familiars, renovació DNI o consultes bancàries, etc.

\*Aquests s'han de justificar amb els documents concretats al conveni.



## VACANCES

- Són 30 dies naturals (22 laborables) pagats per l'empresa.
- Es poden fer fins el 15 de gener.  
(previ acord amb el gestor)
- No està permès canviar dies de vacances per un increment de sou.



## PAGUES EXTRES

**1) Jornada completa** ➡ 2 pagues extra al llarg de l'any (Nadal i Estiu).

**2) Jornada parcial o variable** ➡ La paga extra es prorrateja a la nòmina. Cada mes es cobra la part extra que toca.



## FORMACIÓ

- Formació inicial de salut laboral relacionada amb el lloc de treball.
- 65h per destinar a diverses accions formatives (cursos, jornades, sortides, reunions de treball, etc.)



## CONTRACTACIÓ EVENTUAL

Pot fer-se fins a un màxim de 12 mesos.

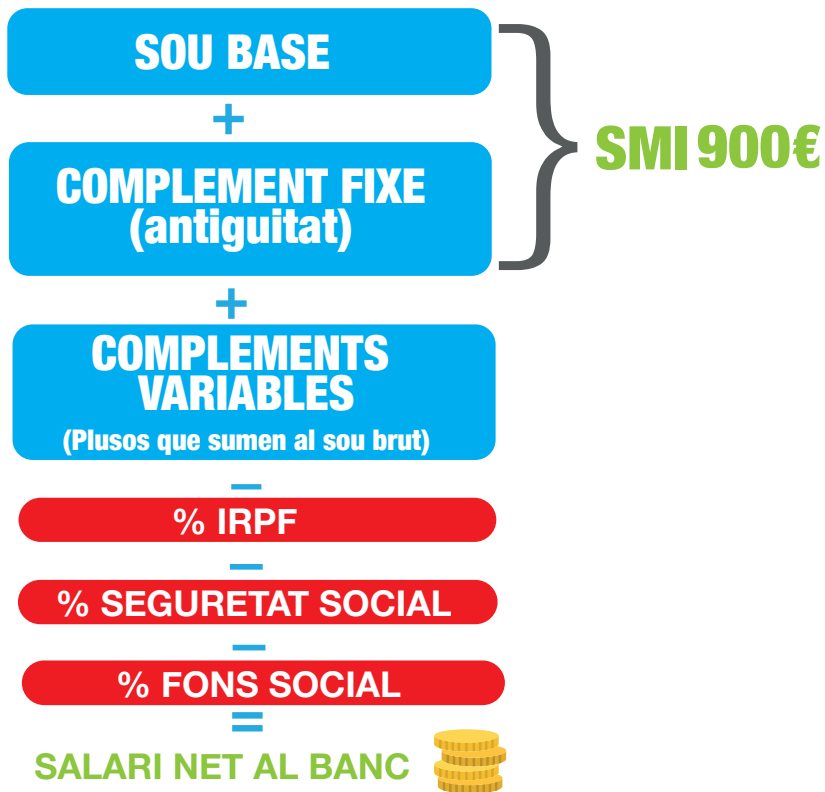
## PERÍODE DE PROVA

Per a la categoria de peó, pot ser fins a un mes.  
Per a altres categories fins a 2 mesos.

## ALTRES TEMES

Al conveni hi trobareu detallats altres temes com: classificació professional, excedències i plusos que dependran de cada servei.

## QUÈ INCLOU EL MEU SALARI?



**NO ET QUEDIS AMB DUBTES!  
PREGUNTA AL TEU GESTOR/A!**

Si necessites parlar de la teva situació personal o necessites aclarir conceptes pregunta al teu gestor/a o persona de suport i t'ajudaran!

# QUÈ COBRARÉ? COM EM SORTIRÀ A LA NÒMINA?

En verd s'indica els ingressos que obté el treballador (salari base i complements).

DEDUCCIONS: en vermell s'indica els diners que em treuen (impostos i fons social)

## ● EXEMPLE NÒMINA SALARI MÍNIM

Nòmina amb complement fixe (antiguitat)

És el **salari base** de la meua nòmina abans de deduccions (impostos i Fons social)

PERIODE DE MERITACIO		D. COBRAMENT		DIES		
GENER 2019				31		
QUANTIA	PREU	1 PERCEPCIONS SUBJECTES A COTIZ. AL R. G. S. S.				DEDUCCIONS
		2 PERCEPCIONS EXCLOSES DE COT. AL R. G. S. S.				
		CONCEPTE				
30,00	23,59	1	SALARIO BASE	900		
30,00	4,32	1	ANTIGUEDAD	129,79		
2,00	0,27	1	ABSORCIO ANTIGUITAT	-129,79		
1,00	0,55	2	APORTACIO SOCIAL 1,00%			
	14,16	2	DTO. CONT. COMUNES 4,70%	9		
		2	DTO. BASE ACCIDENTE 1,65%	49,35		
		2	IRPF	17,33		
				0		

El decret del SMI permet l'absorció de l'antiguitat a dins del salari mínim meritat\*.

El que se'm reté a la nòmina pel FONS SOCIAL (coixí econòmic per front a retrassos de subvencions. Es retorna al professional al final de contracte)

Són els imports que paga el treballador de la seva nòmina a la **Seguretat Social**.

DETERMINACIO DE LES BASES DE COTIZACIO AL REG. GEN. DE LA SEG. SOC.		TOTAL MERITAT TOTAL DEDU.	
BASE TOTAL DE COTIZACIO	DESG. BASES GRU	%	AFOR. TREB.
REMUN. TOTAL	REG. GRAL.	4,70	
PROP. PAG. X.	ATUR - F. P.	1,65	
TOTAL	HORES EXTRES		
			900€
			75,68€
			824,32€

**Suma de tot el que em treuen (deduccions)**  
 - Seguretat social  
 - Fons social  
 - IRPF (en cas que s'apliqui)

És el **sou brut** amb totes les meritats (antiguitat absorvida) però abans de treure-li les deduccions.

**RETENCIO PER PART D'HISENDA**  
 El % pot ser diferent per cada persona en funció de la seva situació personal.

**ELS DINERS QUE S'INGRESSEN AL TEU COMPTE DEL BANC.**  
 Serà inferior a 900€ perquè t'han tret deduccions.  
**TOTAL MERITAT - DEDUCCIONS = SOU NET**

## ● EXEMPLE NÒMINA SALARI MÍNIM

Nòmina sense complement fixe (antiguitat), amb complement variables (plusos) i pagues extra prorratejades.

QUANTIA	PREU	1 PERCEPCIONS SUBJECTES A COTITZ. AL R.G.S.S. 2 PERCEPCIONS EXCLOSDES DE COT. AL R.G.S.S. CONCEPTE	MERITACIONS	DEDUCCIONS
30,00	24,53	1 SALARIO BASE	900	
30,00	4,16	1 PAGAS EXTRA	150	
1,00	12,32	1 PLUS FESTIUS	12,32	
30,00	25,00	1 DTO. CONT. COMUNES 4,70%		45,74
		2 DTO. BASE ACCIDENTE 1,70%		16,54
		2 APORTACIÓ SOCIAL 1,00%		
		IRPF		
		<b>TOTAL MERITAT</b>	<b>1062,32€</b>	<b>TOTAL DEDU.</b>
		<b>LIQUID TOTAL A PERCEBRE</b>	<b>991,04€</b>	<b>71,28€</b>

DETERMINACIO DE LES BASES DE COTITZACIÓ AL REG.GEN.DE LA SEG.SOC.		
BASE TOTAL DE COTITZACIO	DESG.BASES GRU	%
REMUN.TOTAL	REG.GRAL.	4,70
PROR.-PAG.EX.	ATUR - F.P.	1,65
TOTAL	HORES EXTRES	

### RETENCIÓ PER PART D'HISENDA

El % pot ser diferent per cada persona en funció de la seva situació personal.

Total de les pagues extra de juny i desembre repartides per tots els mesos (paga extra prorratejada) (900+900=1800 /12 = 150€/mes)

### Complement variable per haver treballat un festiu (Nadal, etc)

- Plus de nit
- Plus de transport
- Plus de monitor/coordinador

ELS DINERS QUE S'INGRESSEN AL TEU COMPTE DEL BANC.

**TOTAL MERITAT - DEDUCCIONS =  
SOU NET**

## HAS DE SABER QUE....

El complement fixe d'antiguitat queda absorbit pel Salari Mínim, en canvi els complements variables com els plusos (festius, nocturnitat, transport, etc) sí que sumen al total del salari brut.



## EL FONS SOCIAL D'ALBA

És una **retenció de diners** que aplica el Grup Alba a la nòmina dels professionals. L'objectiu es tenir un fons de diners que permeti a Alba **garantir el sou dels professionals en el cas de retards o retallades** en els pagaments de l'Administració – com està passant des de 2012 –. Si el professional finalitza la relació amb Alba – canvi de feina, finalització de contracte, etc. – se li retornen tots els diners que se li han retingut.

### EXCEPCIONS

No s'aplica cap retenció al salari dels professionals amb una jornada inferior a 5h/setmana o contracte temporal. Es contempla la possibilitat d'aplicar excepcions i/o devolucions en casos d'**urgència social valorades** pels treballadors socials.

### CRITERIS DE RETENCIÓ

SALARI BASE	RETENCIÓ
Salari mínim	1%
Fins a 1.000 euros	2%
Més de 1.000 euros	3%

A partir del 5è any col·laborant amb el Fons Social els professionals podeu demanar un retorn. Hi ha 2 opcions:

- Mantenir l'aportació i demanar un cop l'any fins un 20% del saldo que es tingui al fons social.
- Reduir la vostra participació al Fons Social en un 50% durant tot l'any a cada mensualitat. ( Aquesta opció no permet demanar devolució del 20% del Fons )

Per a reclamar qualsevol d'aquestes dues opcions de retorn s'ha d'entrar a la intranet, a l'apartat Relacions Laborals i fer la petició a través de l'aplicatiu de la icona següent. Per a més informació pregunta al gestor.

## COM SEGUIM TREBALLANT PER LES MILLORES LABORALS?

### COMITÈ D'EMPRESA ASSOCIACIÓ ALBA

COMISSIÓ  
REGLAMENT  
DE REGIM  
INTERN

COMISSIÓ  
DE SEGURETAT  
I SALUT

COMISSIÓ  
DE BENESTAR  
LABORAL

### COMITÈ D'EMPRESA

- Format per 13 representants sindicals: 7 d'UGT i 6 de CCOO. (darreres eleccions sindicals abril 2017)
- Els seus membres col·laboren i participen de totes les comissions de temes laborals
- FUNCIONS: Vetllar pel compliment dels drets i deures dels professionals i participar de les millores de la gestió de programes i mesures socials.

**Contacte:** comite@aalba.cat –Marta Jové i Cristina Miró

### COMISSIÓ REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

- Hi participen 3 representants del comitè i altres representants d'àrees.
- FUNCIONS: Es debaten i es fan propostes de regulació de temes com conciliació familiar, formació treballadors, temps de descans, uniformitat i roba de treball, dietes i quilometratge, etc.

**Contacte:** Núria Castella - ncastella.@aalba.cat o  
Marta Jové - mjove@aalba.cat

## COMISSIÓ DE SEGURETAT I SALUT

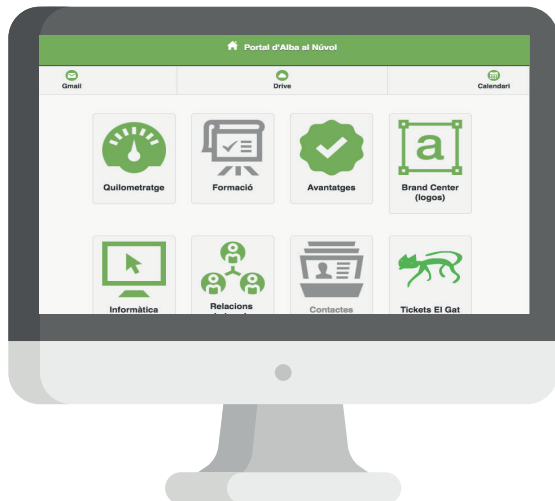
- Hi participen 3 representants del comitè i tres delegats de prevenció (persones que s'han format en prevenció de riscos laborals)
- FUNCIONS: Encarregats de la revisió de les investigacions dels accidents laborals de forma periòdica i recollida de propostes de millores per la prevenció de riscos laborals.

**Contacte:** ncastella@aalba.cat – Núria Castellà

## COMISSIÓ DE BENESTAR LABORAL

- Hi participen 3 representants del comitè i tres representants de les àrees de treball
- FUNCIONS: Cercar i proposar millores i avantatges per als professionals a nivell de: espais, eines de treball, participació, millores socials com descomptes, etc.

**Contacte:** ncastella@aalba.cat - Núria Castellà



**PER A MÉS INFORMACIÓ CONSULTA AL TEU GESTOR.  
TROBAREU EL CONVENI A LA INTRANET  
DEL GRUP ALBA.**

**PER A MÉS INFORMACIÓ**

Av. Onze de Setembre s/n 25300  
Tàrrrega (Lleida)  
973 312 221  
info@aalba.cat  
[www.aalba.cat](http://www.aalba.cat)

